

A) AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE E ALLA PROGRESSIONE DEL PERSONALE E DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE							
Processo	Sottoprocesso	Responsabile del processo	Descrizione del rischio	Gradazione del rischio	As is Analysis - situazione al momento della compilazione della mappatura	Misure di prevenzione del rischio	Tempistiche
Acquisizione e progressione di carriera	Reclutamento	Consiglio Direttivo	Previsione di bandi, procedure con requisiti di accesso ai concorsi personalizzati indetti dall'Ente.	basso	nel corso del 2025 non sono previste assunzioni	in caso di necessità (organizzazione dei concorsi)applicazione del Dlgs. 165/2001	N.A.
	Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001	Consiglio Direttivo	Stipula di contratti di collaborazione che si concretizzano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro	alto		applicazione delle disposizioni contenute nell'art 7 D. Lgs 165/2001	misure di prevenzione già implementate
Conferimento di incarichi di collaborazione a consulenti esterni	Attivazione di procedure per il conferimento degli incarichi di consulenza (dall'avvio alla stipula dei relativi contratti)	Consiglio Direttivo	Conferimento di incarichi a consulenti incompatibili/in conflitto di interessi o inadeguati al ruolo assegnato	alto		appropriatevalutazioni preliminari attraverso analisi dei curriculum dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interesse e situazioni di incompatibilità.	misure di prevenzione già implementate
Affidamento contratti sotto soglia	Affidamenti diretti - Selezione del contraente	Consiglio Direttivo/presidente	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dai casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico	medio	nel corso del 2025 sono stati affidati i seguenti contratti ( <a href="https://www.ostetrichebrecciamantova.it/amministrazione-trasparente.html?view=article&amp;id=177:atti-amministrazioni-aggiudicatrici&amp;catid=12:trasparenza">https://www.ostetrichebrecciamantova.it/amministrazione-trasparente.html?view=article&amp;id=177:atti-amministrazioni-aggiudicatrici&amp;catid=12:trasparenza</a> ) con lo strumento dell'art. 50 del Codice Appalti	rispetto delle disposizioni del codice appalti e successive modifiche. Indicazione nelle delibere a contrarre adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati.	
	Stipula del contratto	Consiglio Direttivo	Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato	basso		sottoposizione di tutti i contratti al consiglio direttivo ed eventualmente al consulente legale	
	Esecuzione	Consiglio Direttivo	Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti	basso		valutazione congiunta degli organi direttivi sull'esecuzione dei contratti	

	Rendicontazione	Consiglio Direttivo	Mancato rispetto degli importi contrattuali e abuso/irregolarità nella vigilanza /contabilizzazione dei lavori per favorire l'operatore economico esecutore	basso		valutazione da parte degli organi di revisione e verifica della corretta applicazione della normativa	
C. AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato predisposto partendo dalle attività istituzionali dell'Ordine come delineate nel DLCP 233/1946 e DPR 221/1950, come modificato ed integrato dalla Legge 31.1.2018, n. 3. estrapolando quei processi che avvantaggiano economicamente e ampliano la sfera giuridica del destinatario							
Bandi a premi o concessione di contributi e/o sovvenzioni o comunque di vantaggi patrimonialmente rilevanti a soggetti pubblici/privati.	Contributi a persone giuridiche e fondazioni per iniziative intese a facilitare il progresso culturale degli iscritti	consiglio direttivo	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favore soggetti che non ne hanno diritto; - Ddefinizione non chiara dei criteri di attribuzione e della elaborazione dei bandi nonché al sistema di valutazione e individuazione delle commissioni per l'attribuzione dei contributi.	alto		rispetto delle disposizioni del codice appalti e successive modifiche. Indicazione nelle delibere a contrarre adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati.	
Compensi e rimborsi degli organi istituzionali	Espletamento di attività istituzionali	Consiglio Direttivo/presidente	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici non dovuti alle cariche istituzionali	basso	adozione di un procedimento per il riconoscimento di indennità e/o rimborsi a cariche istituzionali	rispetto delle disposizioni del codice appalti e successive modifiche. Indicazione nelle delibere a contrarre adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati. i rimborsi vengono erogati previa esibizione della fattura	
seguente sono identificati quei processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato predisposto partendo dalle attività istituzionali dell'Ordine come delineate nel DLCP 233/1946 e DPR 221/1950, alla luce delle integrazioni e modifiche apportate dalla Legge 31.1.2018, n. 3, ed estrapolando quei processi che indirettamente avvantaggiano e ampliano la sfera giuridica.							
Provvedimenti amministrativi	Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche	consiglio direttivo	Mancata applicazione delle norme e dei regolamenti disciplinanti la materia elettorale. Attribuzione di cariche a soggetti non aventi diritto.	medio	svolgimento delle elezioni per il rinnovo del consiglio direttivo (12/2024)	rispetto e applicazione del decreto attuativo della L 3/2018 in materia elettorale	/
	Partecipazione dei componenti del Consiglio direttivo in qualità di formatori, relatori e/o docenti a titolo oneroso e/o gratuito ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, in qualità di iscritti all'Albo delle ostetriche	Consiglio Direttivo	In assenza di apposite procedure o linee guida, la partecipazione dei componenti del CD (in qualità di ostetriche iscritte all'Albo) ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, può comportare un danno all'interesse pubblico e all'immagine dell'Ordine avuto riguardo ad eventi incompatibili con le finalità dell'Ente e il verificarsi di situazioni in conflitto di interesse avuto riguardo allo svolgimento dell'attività politica/istituzionale della carica e gli interessi delle società promotrici degli eventi	medio	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	
	Partecipazione dei componenti del Consiglio Direttivo ad eventi scientifici e culturali in qualità di rappresentanti degli Ordini	Consiglio Direttivo	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione 3) Inadeguata valutazione dell'evento in termini di incompatibilità con i principi della professione di ostetrica	medio	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	
	Individuazione dei docenti/relatori in eventi culturali e scientifici	Consiglio Direttivo	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione	medio	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	
	Esercizio del potere disciplinare nei confronti degli iscritti all'Ordine della professione ostetrica	Consiglio Direttivo	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.	medio	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	
	Concessione di Patrocinio ad eventi formativi o divulgativi a carattere scientifico	consiglio direttivo	concessione di patrocinio a soggetti senza requisiti.	medio	applicazione del regolamento sulla concessione dei patrocinii	applicazione del regolamento sulla concessione dei patrocinii	misura già implementata
E) AREE SPECIFICHE DI RISCHIO INDICATE NELLE LINEE GUIDA PER GLI ORDINI PROFESSIONALI							

Rapporti con le Autorità politiche per lo svolgimento delle funzioni istituzionali	Gestione dei rapporti istituzionali a sostegno della professione presso sedi provinciali e/o regionali	consiglio direttivo	Svolgimento di attività non finalizzate sostegno della professione	basso	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	applicazione del Codice Etico di comportamento dell'Ordine	
Formazione professionale	Definizione del fabbisogno, organizzazione, gestione delle partecipazioni, rilascio di attestati; Esame e valutazione delle offerte formative; Organizzazione e svolgimento di eventi formativi	Consiglio Direttivo	Predisposizione di eventi formativi non in linea con la normativa di riferimento e inappropriata gestione dei rapporti con AGENAS Inefficiente organizzazione e svolgimento delle attività formative da parte dell'Ordine  Errato esame e valutazione delle offerte formative  Alterazioni documentali volte a favorire l'accREDITamento o concessione di patrocini di determinati soggetti	medio	applicazione delle norme in materia di Formazione continua	applicazione delle norme in materia di Formazione continua	